



## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2567



โรงเรียนบ้านหนองหว่าตาดำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านหนองหัวตาตำ ประจำปี พ.ศ.2567 เป็นการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 สู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ขอขอบคุณผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านหนองหัวตาตำทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมการดำเนินการต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนบ้านหนองหัวตาตำ

## สารบัญ

### หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

1

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
โรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

| มาตรการ                              | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ                            | กำหนด<br>แล้วเสร็จ                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1.มาตรการด้าน<br/>ความโปร่งใส</b> | <p>1.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจหลัก ในแต่ละขั้นตอน ดังนี้</p> <p>1.1 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ</p> <p>1.2 จัดทำแผนงาน/โครงการ</p> <p>1.3 ดำเนินการโครงการ</p> <p>2.ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส</p> <p>2.1 ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา 30 วันทำการหลังจากวันที่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณ</p> <p>2.2 เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนตรวจสอบ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมี องค์ประกอบซื้อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ได้รับคัดเลือก</p> <p>2.3 กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่าง เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง และผู้เสนองานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> | ผู้บริหาร<br>ข้าราชการครู<br>และบุคลากร | ตุลาคม<br>2566-<br>เมษายน<br>2567 | <p>- ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ ได้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ตามภารกิจหลักในเรื่องของ การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ จัดทำแผนงาน/โครงการและดำเนินการโครงการ</p> <p>- ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยความโปร่งใส</p> <p>- มีการจัดทำประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนตรวจสอบ ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างได้และมีแนวทาง ในการตรวจสอบได้</p> |

| มาตรการ                      | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผู้รับผิดชอบ                            | กำหนด<br>แล้วเสร็จ                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.มาตรการด้าน<br>ความโปร่งใส | <p>3. การดำเนินงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบผ่าน เว็บไซต์และสื่ออื่นๆ ดังนี้</p> <p>3.1 ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด</p> <p>3.2 ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการ</p> <p>3.3 ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ</p> <p>3.4 ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการจัดซื้อจัด จ้างแต่ละโครงการ</p> <p>3.5 ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>4.วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้</p> <p>4.1 ให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>4.2 นำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาใช้ในการปรับปรุง การจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> | ผู้บริหาร<br>ข้าราชการครู<br>และบุคลากร | ตุลาคม<br>2566-<br>เมษายน<br>2567 | <p>- มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของโรงเรียนบ้านหนองหัวตาตำ ให้เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อนรวมถึงเพิ่มความน่าสนใจของเนื้อหาข้อมูล<br/>ภายใต้เว็บไซต์<br/><a href="https://www.facebook.com/Bannongwahtadam">https://www.facebook.com/Bannongwahtadam</a></p> <p>- มีการนำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาใช้ในการปรับปรุง การจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p> |

| มาตรการ                      | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ                            | กำหนด<br>แล้วเสร็จ                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.มาตรการด้าน<br>ความโปร่งใส | <p>5. มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>5.1 มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานของหน่วยงาน</p> <p>5.2 มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ</p> <p>6.มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานการให้บริการ ของหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>6.1 มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>6.2 มีการกำหนดหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน</p> <p>6.3 มีระบบการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ</p> <p>6.4 มีรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่าน เว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ</p> | ผู้บริหาร<br>ข้าราชการครู<br>และบุคลากร | ตุลาคม<br>2566-<br>เมษายน<br>2567 | <p>- โรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ ได้มีช่องทางให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน โดยมีหน่วยประชาสัมพันธ์</p> <p>- มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานผ่านช่องทางต่างๆและมีการสรุปผลการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆของ ทางโรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ</p> <p><a href="https://www.facebook.com/Bannongwahtadam">https://www.facebook.com/Bannongwahtadam</a></p> |

| มาตรการ                                  | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผู้รับผิดชอบ                            | กำหนด<br>แล้วเสร็จ                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. มาตรการด้าน<br>ความพร้อม<br>รับผิดชอบ | <p>1.1 ผู้บริหารจะต้องแสดงเจตจำนงที่มุ่งนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากหน่วยงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม</p> <p>1.2 ผู้บริหารจะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น ในหน่วยงาน</p> <p>1.3 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ</p> <p>1.4 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าส่วนตัวและต้องมีส่วนรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด ของตนเอง</p> <p>1.5 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับ ฟังการวิพากษ์ หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> | ผู้บริหาร<br>ข้าราชการครู<br>และบุคลากร | ตุลาคม<br>2566-<br>เมษายน<br>2567 | <p>- ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ มีเจตจำนงที่มุ่งนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้เกิดความโปร่งใสเปิดโอกาส พร้อมรับฟังการวิพากษ์ หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p> |

| มาตรการ                                                          | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผู้รับผิดชอบ                            | กำหนด<br>แล้วเสร็จ                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. มาตรการด้าน<br>ความปลอดภัยจาก<br>การทุจริตในการ<br>ปฏิบัติงาน | <p>3.1 ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการ หรืออำนวยความสะดวก</p> <p>3.2 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง</p> <p>3.3 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร ไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ</p> <p>3.4 การดำเนินงาน การอนุมัติต่างๆจะต้อง ไม่มีการแทรกแซงจากฝ่าย การเมืองหรือผู้มีอำนาจเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง</p> | ผู้บริหาร<br>ข้าราชการครู<br>และบุคลากร | ตุลาคม<br>2566-<br>เมษายน<br>2567 | - ทางโรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ ไม่มีการเรียกรับเงิน ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการ ไม่ใช้ อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวก พ้อง หรือเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ และไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์               |
| 4. มาตรการด้าน<br>วัฒนธรรม<br>คุณธรรม<br>ภายในองค์กร             | <p>4.1 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและ ซื่อสัตย์สุจริตให้แก่นักอยู่เสมอ</p> <p>4.2 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะ ดำเนินการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย</p> <p>4.3 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับ ต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ</p>                                                                                                                      | ผู้บริหาร<br>ข้าราชการครู<br>และบุคลากร | ตุลาคม<br>2566-<br>เมษายน<br>2567 | - ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มี คุณธรรมและ ซื่อสัตย์สุจริตให้แก่นักอยู่เสมอ เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น ดำเนินการ ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และไม่ทนและ ไม่ยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ |



| มาตรการ                                              | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผู้รับผิดชอบ                            | กำหนด<br>แล้วเสร็จ                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. มาตรการด้าน<br>วัฒนธรรม<br>คุณธรรม<br>ภายในองค์กร | <p>4.4 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร ต้องไม่นำวัสดุอุปกรณ์และ ของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว</p> <p>4.5 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร จะต้องไม่กระทำการใดๆที่ เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง</p> <p>4.6 ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>4.7 หน่วยงานตรวจสอบภายใน จะต้องดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกัน การทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>4.8 ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>4.9 ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงาน</p> <p>4.10 ให้มีการรวมกลุ่มเพื่อการตรวจสอบการบริหารงาน ในหน่วยงาน</p> | ผู้บริหาร<br>ข้าราชการครู<br>และบุคลากร | ตุลาคม<br>2566-<br>เมษายน<br>2567 | <p>- ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างเป็น รูปธรรมและมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานและการ ตรวจสอบการบริหารงาน ในหน่วยงานได้ ดำเนินการอย่างโปร่งใส</p> |

| มาตรการ                                             | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผู้รับผิดชอบ                            | กำหนด<br>แล้วเสร็จ                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. มาตรการด้าน<br>คุณธรรม<br>การทำงาน<br>ในหน่วยงาน | <p>5.1 การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การเลื่อน<br/>เงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์<br/>ต่างๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ หรือผลประโยชน์อื่นแอบแฝง</p> <p>5.2 สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงาน<br/>ด้านความสามารถ บนพื้นฐานของความดี</p> <p>5.3 ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดู<br/>งาน อย่างเป็นธรรม</p> <p>5.4 การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า<br/>โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>5.5 ให้มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ<br/>ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว</p> <p>5.6 ให้คำแนะนำและร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับ<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>5.7 ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุน<br/>การปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>5.8 ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด<br/>เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>5.9 ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน</p> | ผู้บริหาร<br>ข้าราชการครู<br>และบุคลากร | ตุลาคม<br>2566-<br>เมษายน<br>2567 | <p>- โรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ มีการคัดเลือก<br/>บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ<br/>การเลื่อนเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ<br/>ด้วยความโปร่งใสมีการ สร้างแรงจูงใจ<br/>ในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของ ความดี</p> <p>- มีการให้ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน<br/>ในเรื่อง ต่างๆของหน่วยงานและสามารถ<br/>ตรวจสอบความ โปร่งใสด้านการจ่ายเงิน<br/>งบประมาณได้ทุกครั้ง</p> <p>- มีการการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม<br/>ไม่ เลือกปฏิบัติกับทุกคนในโรงเรียน<br/>และให้คำแนะนำ ร่วมกันแก้ปัญหาในงาน<br/>ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้ง<br/>มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์<br/>ในการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ<br/>โดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียมกันทุกคน</p> |

| มาตรการ                                | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ                            | กำหนด<br>แล้วเสร็จ                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. มาตรการด้านการสื่อสารภายใน หน่วยงาน | <p>6.1 ถ่ายทอดประกาศ นโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ</p> <p>6.2 นำประกาศ นโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ เผยแพร่ใน เว็บไซต์ และช่องทางการสื่อสารหรือช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ</p> <p>6.3 ให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงต่อบุคลากรในหน่วยงาน ในการประชุมประจำเดือน พร้อมทั้งจะบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส</p> | ผู้บริหาร<br>ข้าราชการครู<br>และบุคลากร | ตุลาคม<br>2566-<br>เมษายน<br>2567 | <p>- ทางโรงเรียนบ้านหนองหัวตาตำ มีการประกาศ นโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ให้มีคุณธรรม และ ความโปร่งใส ตามแนวทาง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และนำ นโยบายมาพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม ความ โปร่งใส และผู้บริหารแสดงเจตจำนง ต่อบุคลากรใน หน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ต่อบุคลากรใน หน่วยงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p> |