

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคคลกรในโรงเรียน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายกฤษฎา พรหมชัยนันท์ และนางสาวจิรนันท์ ผาอินทร์ ฝ่ายงานบริการงานบุคคล
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
สนองกลยุทธ์ของสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ของ สพป.นม.๗	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
ลักษณะโครงการ	

โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ : คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับการมีชีวิตรในศตวรรษ

๒๑

ประเด็นของยุทธศาสตร์ชาติ : ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

หมายเหตุ กรณีบูรณาการโครงการยุทธศาสตร์ (ที่สอดคล้องระดับรองอาจมีมากกว่า ๑ ด้านก็ได้*)

แผนระดับที่ ๒

๒.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y๒)

(๑) แผนแม่บทประเด็น : การพัฒนาการเรียนรู้

(๒) เป้าหมายระดับประเด็น : คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

หมายเหตุ กรณีบูรณาการโครงการแผนแม่บทประเด็น (ที่สอดคล้องระดับรองอาจมีมากกว่า ๑ ประเด็นก็ได้*)

๒.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนย่อย

(หลัก) แผนย่อย (Y๑)

(๑) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่

๒๑

(๒) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย : คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

(๓) แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท

(๔) ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : Vo๒ ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

(หลัก) ชื่อปัจจัย : Fo๒๐๑ ทักษะครูผู้สอนยุคใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

(สนับสนุน ถ้ามี) ชื่อองค์ประกอบ : Vo๕ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้

(สนับสนุน ถ้ามี) ชื่อปัจจัย : Fo๕๐๕ ระบบบริหารงานบุคคล (ครู/บุคลากรทางการศึกษา)

หมายเหตุ กรณีบูรณาการโครงการแผนแม่บทย่อย (ที่สอดคล้องระดับรองอาจมีมากกว่า ๑ แผนก็ได้*)

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ – M๓

● หลักการและเหตุผล

โรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกคน เปิดโอกาสให้ทุกคนได้พัฒนาตนเอง ศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน โดยการเข้ารับการพัฒนาตนเอง มีการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง เพื่อจะได้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับปรุงพัฒนา ดัดแปลง ให้สอดคล้องกับบริบทของโรงเรียน และนำมาพัฒนานักเรียน ให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น จึงมีความจำเป็นในการจัดทำโครงการนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ ได้รับการพัฒนาและเข้ารับการอบรม อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง / ปี
๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาคุณภาพนักเรียนอย่างต่อเนื่อง
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๔. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้นจากปีการศึกษา ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาและเข้ารับการอบรมทุกคน ร้อยละ ๑๐๐
๒. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น ร้อยละ ๒ เมื่อเปรียบเทียบกับปีการศึกษา ๒๕๖๖

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้มาขยายผล นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาคุณภาพนักเรียนอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรทุกคน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

นักเรียนโรงเรียนบ้านหนองหว้าตาดำ

ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๗-๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

๓.๑ กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	จัดทำปฏิทินการพัฒนา	พฤษภาคม ๒๕๖๗	นายคำพอง เสาะไธสง
๒.	ดำเนินงานตามโครงการ - กิจกรรมการจัดทำเอกสารบุคคล - กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ ยกย่องเชิดชู - กิจกรรมอบรมพัฒนาครูด้านวิชาการ - กิจกรรมอบรมพัฒนาครูคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ - กิจกรรมไปการศึกษาดูงาน - รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตนเอง	พฤษภาคม ๖๗- เมษายน ๖๘	ครูทุกคน
๓.	ติดตามผลและประเมินผล	กันยายน ๖๗ และ มีนาคม ๖๘	ครูทุกคน
๔.	สรุปและรายงานผล	กันยายน ๖๗ และ มีนาคม ๖๘	นางสาวหนูเดือน พาแก้ดำ
	ฯลฯ		
	รวม		

๓.๒) งบประมาณ ทั้งสิ้น๒๕,๔๐๐..... บาท แยกเป็น

๓.๒.๑) เงินค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว)	จำนวน...๒๕,๔๐๐.....บาท
๓.๒.๒) เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	จำนวน.....บาท
๓.๒.๓) เงินรายได้สถานศึกษา	จำนวน.....บาท
๓.๒.๓) เงินบริจาค	จำนวน.....บาท
๓.๒.๓) เงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน.....บาท

๓.๓) กิจกรรมหลัก/ งบประมาณ

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ						ผู้รับผิดชอบ	
		เงินอุดหนุน (รายหัว)	เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินบริจาค	อปท.	อื่นๆ		รวม
๑	- กิจกรรมการจัดทำเอกสารบุคคล								
๒	- กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ ยกย่องเชิดชู								
๓	- กิจกรรมอบรมพัฒนาครูด้านวิชาการ								
๔	- กิจกรรมอบรมพัฒนาครูคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ								
๕	- กิจกรรมไปการศึกษาดูงาน								
	ฯลฯ								
	รวมเป็นเงิน								

๓.๔) รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑	- กิจกรรมการจัดทำเอกสารบุคคล				
๒	- กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ ยกย่องเชิดชู				
๓	- กิจกรรมอบรมพัฒนาครูด้านวิชาการ				
๔	- กิจกรรมอบรมพัฒนาครูคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ				
๕	- กิจกรรมไปการศึกษาดูงาน				
	ฯลฯ				
	รวมเป็นเงิน				

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

๑. ปัจจัยความเสี่ยง
๒. แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ส่วนที่ ๔ การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัด	เครื่องมือ
ตัวชี้วัดความสำเร็จตามโครงการ ๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาและเข้ารับการอบรม อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง / ปี ๒. ประชุมสัมมนาทางวิชาการอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๓. บุคลากรทุกคน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ๔. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรได้รับการพัฒนา อย่างน้อย คนละ ๒๐ ชั่วโมง/คน/ปี
- บุคลากรนำประสบการณ์ที่ได้รับไปพัฒนาการเรียนการสอน
- บุคลากรทุกคน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้นจากปีการศึกษา ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒

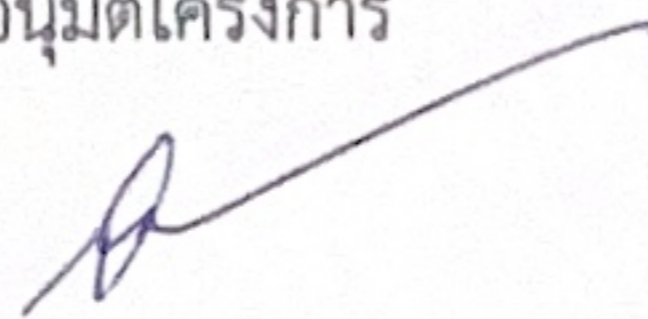
ผู้รับผิดชอบโครงการ

กฤษณา
 (นายกฤษฎา พรหมชัยนันท์)
 ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

กฤษณา
 (นายกฤษฎา พรหมชัยนันท์)
 หัวหน้าฝ่ายงานบริการงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวหนูเดือน พาแถม)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหว้าตาตำ

การประเมินครูผู้ช่วยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ตำแหน่งครูผู้ช่วย

